

介護サービス経営カレッジ アドバンスコース 事例シート

Mail

info@s-cg.co.jp
介護経営戦略室 近藤(コントウ)宛

提出期限
5月6日(月)

恐れ入りますが、Word形式での提出にご協力をお願いいたします。(参考資料はPDFでも結構です)

◆法人・施設において、法改正対策や、中長期的な視点で取り組んで成功した事例を、それを導入する経緯やメリット(狙える成果)や実施のポイントなどを、具体的に記入してください。

法人名	スター介護サービス	お名前	星 二郎
-----	-----------	-----	------

事例タイトル	法人内資格制度の構築と実施
実践内容	<p><背景></p> <ul style="list-style-type: none"> ・「スター介護サービス」は、職員の評価に関して仕組みはなく、定期昇給やなんとなく昇給している場合がほとんどであった。 ・ポストが限られており、優秀な人材も昇給しづらい現状があった <p><取組み></p> <ol style="list-style-type: none"> ①法人内の資格制度を作る為に、何が必要か話し合った。その結果、筆記、実技、作文の3つの試験から合格・不合格を決定することにした ②できた試験に介護福祉士の資格手当を基準に金額設定をした ③試験を実施して1年経ち、昇給者も出始めている
成果	<ol style="list-style-type: none"> ①資格の取得を目指して、職員が勉強会を開催するなど、活発な活動がある ②当初は全員受験としたが、現在は希望制としている。(しかしほとんどの方が受けている) ③採用の際もPRできるので、他社との差別化になっている ④制度によって、がんばる職員・がんばらない職員が見えるようになった。がんばる職員は積極的に勉強をして、資格合格をめざしておりモチベーションが高まったと感じている
成功のポイント	<ul style="list-style-type: none"> ・現場目線での内容にしたことが良かった。介護福祉士国家試験問題集からの安易な試験問題作成を辞め、かならず「現場でどのように活かせるか」を重点的に考えてつくった ・評価制度やキャリアパスにネガティブな印象が強い為、運営委員会が中心となって、仲間を巻き込んでいくように心がけた
改善への気づき	<ul style="list-style-type: none"> ・認定カード(資格証)を作り目に見える形にしたことも良かったと思います ・良い制度が作れるように検討しています(アドバイスお願いします！)
添付資料	<p>※情報交換のより活性のために添付資料をお願いします。</p> <p>情報交換の為に上記の連携の為に資料を添付いたします</p>